

Kennzahlen 2023 gemäss Zählung ETH-Rat

Kadermitarbeitende Bestand (ETH Funktionsstufe 10-15)

Zielvorgabe der Direktion per 2024: 15%

Bereich	männlich		weiblich	
	Headcount	in %	Headcount	in %
1 - Direktion	26	63.4%	15	36.6%
2 - BIO	12	75.0%	4	25.0%
3 - NUM	49	94.2%	3	5.8%
4 - NES	36	92.3%	3	7.7%
5 - ENE	20	87.0%	3	13.0%
6 - PSD	37	84.1%	7	15.9%
7 - SCD	22	100.0%	0	0.0%
8 - GFA	75	94.9%	4	5.1%
9 - LOG	47	73.4%	17	26.6%
PSI Gesamt	324	85.3%	56	14.7%

(2022: 13.9%)

Neuanstellungen Kadermitarbeitende 2023

Neuanstellungen 2023 Kadermitarbeitende (Funktionsstufe 10-15)

Zielvorgabe der Direktion: 25%
(gleitender Durchschnitt über 4 Jahre)

Bereich	männlich		weiblich	
	Headcount	in %	Headcount	in %
4 - NES	1	100.0%		0.0%
5 - ENE	1	100.0%		0.0%
8 – GFA	1	100.0%		0.0%
9 – LOG	1	50.0%	1	50.0%
PSI Gesamt	4	80.0%	1	20.0%

(2022: 50%, bei 4 Neuanstellungen)

Quelle: SAP, HR Shared Services.

Neuanstellungen Postdocs 2023

Neuanstellungen 2023 Postdocs

Zielvorgabe der Direktion: 30%
(gleitender Durchschnitt über 4 Jahre)

Bereich	männlich		weiblich	
	Headcount	in %	Headcount	in %
1 - Direktion		0.0%	1	100.0%
2 - BIO	1	14.3%	6	85.7%
3 - NUM	13	76.5%	4	23.5%
4 - NES	5	100.0%		0.0%
5 - ENE	9	60.0%	6	40.0%
6 - PSD	18	75.0%	6	25.0%
7 - SCD	9	90.0%	1	10.0%
8 - GFA	1	50.0%	1	50.0%
9 - LOG	-	-	-	-
PSI Gesamt	56	69.1%	25	30.9%

(2022: 31.3%, bei 67 Neuanstellungen)