

# Kennzahlen 2022 gemäss Zählung ETH-Rat

Kadermitarbeitende Bestand (ETH Funktionsstufe 10-15)					
Zielvorgabe der Direktion per 2024: 15%					
	männlich		weiblich		
Bereich	Headcount	in %	Headcount	in %	
1 - Direktion	27	62.8%	16	37.2%	
2 - BIO	12	75.0%	4	25.0%	
3 - NUM	49	94.2%	3	5.8%	
4 - NES	39	92.9%	3	7.1%	
5 - ENE	17	89.5%	2	10.5%	
6 - PSD	39	84.8%	7	15.2%	
7 - SCD	22	100.0%	0	0.0%	
8 - GFA	74	94.9%	4	5.1%	
9 - LOG	49	77.8%	14	22.2%	
<b>PSI Gesamt</b>	<b>328</b>	<b>86.1%</b>	<b>53</b>	<b>13.9%</b> (2021: 12.2%)	

Quelle: SAP, HR  
Shared Services.

# Neuanstellungen Kadermitarbeitende 2022

Neuanstellungen 2022 Kadermitarbeitende (Funktionsstufe 10-15)				
Zielvorgabe der Direktion: 25% (gleitender Durchschnitt über 4 Jahre)				
Bereich	männlich		weiblich	
	Headcount	in %	Headcount	in %
1 - Direktion		0.0%	1	100.0%
2 - BIO	1	100.0%		0.0%
7 - SCD	1	100.0%		0.0%
9 - LOG		0.0%	1	100.0%
<b>PSI Gesamt</b>	<b>2</b>	<b>50.0%</b>	<b>2</b>	<b>50.0%</b>

(2021: 40%, bei 5 Neuanstellungen)

Quelle: SAP, HR  
 Shared Services.

# Neuanstellungen Postdocs 2022

Neuanstellungen 2022 Postdocs				
Zielvorgabe der Direktion: 30% (gleitender Durchschnitt über 4 Jahre)				
	männlich		weiblich	
Bereich	Headcount	in %	Headcount	in %
1 - Direktion		0.0%	1	100.0%
2 - BIO	4	57.1%	3	42.9%
3 - NUM	8	72.7%	3	27.3%
4 - NES	5	62.5%	3	37.5%
5 - ENE	12	66.7%	6	33.3%
6 - PSD	14	82.4%	3	17.6%
7 - SCD	3	75.0%	1	25.0%
8 - GFA		0.0%	1	100.0%
9 - LOG	-	-	-	-
<b>PSI Gesamt</b>	<b>46</b>	<b>68.7%</b>	<b>21</b>	<b>31.3%</b> (2021: 30.8%, bei 78 Neuanstellungen)

Quelle: SAP, HR  
Shared Services.